



MISION ALIANZA DE NORUEGA EN BOLIVIA

Av. Juan Pablo II esq. Av. 8 N° 205, Zona Mejillones, Río Seco, El Alto (Frente LABAFORMA - FANVIPLAN)

Teléfonos: 860511 - 860517 - 860498 • Fax: 860531

Casilla 5897 • La Paz - Bolivia

ANEXO PLAN QUINQUENAL AREA URBANA 2000 - 2001

I. INTRODUCCION.

El presente documento constituye un anexo al Plan Quinquenal, reflejando el fortalecimiento a procesos sociales y alguna modificación que se da en el Plan Alto Norte.

II. SITUACION ACTUAL.

2.1. LOGROS.

- Capacidad de las organizaciones locales de asumir responsabilidad administrativamente (recursos económicos) y apropiarse de los proyectos en beneficio colectivo de la comunidad, asumiendo responsabilidad en la dirección y ejecución de las actividades.
- Madurez de las Juntas Vecinales, Escolares y Comisiones Operativas para enfrentar problemas externos que afectan el normal desarrollo de los proyectos.
- El proceso de Planificación participativa con las instancias locales genera procesos de toma de decisión en función a las necesidades reales de la comunidad.
- Capacidad de gestión de algunos líderes locales ante el Municipio para la consecución de recursos económicos que respalden la ejecución de los proyectos, como resultados de un proceso de capacitación, que les permite avanzar en procesos de organización, participación y movilización en su contexto comunitario, como también en su entorno social.
- La conformación de la comisión de orientación cristiana, integrada por miembros de la Comunidad e Iglesia y su mayor responsabilidad en la dirección y ejecución de las actividades del proyecto.

- Se tiene participación de la iglesia Local en las diferentes U. Educativas y zonas, cuyos líderes se encuentran involucrados en el trabajo de Orientación Cristiana. A excepción de la U. E. Jichusirca (no existe iglesia en el lugar).
- Se contó con una participación voluntaria de 4.539 estudiantes en las actividades del proyecto (campamentos, excursiones, escuelas vacacionales, etc.) 1.800 estudiantes aceptaron al Señor y 400 entre jóvenes y niños y 300 personas mayores se integran a las iglesias.
- Consolidación en su funcionamiento del Comité de Obra Evangélica.

2.2. DEBILIDADES

- Debemos indicar que aún no se alcanzó la participación activa de toda la comunidad, existiendo en el momento significativos grupos poblacionales, que tienen protagonismo en el desarrollo del Proyecto, no llegando a la totalidad de la población, de ahí proviene la imperiosa necesidad de extender procesos de capacitación a las bases. Correlacionado a este aspecto está también el fortalecer la difusión de información por parte de las Juntas Vecinales y Escolares a la Población en General, actualmente los niveles de convocatoria no alcanzan la mayoría.
- Autoritarismo de algunos líderes de la comunidad que no permiten un ejercicio democrático en la toma de decisiones en sus organizaciones como en la comunidad.
- Identificación partidaria de líderes locales, quedando algunos líderes cívicos, aspecto que tienen que ver con la coyuntura política, donde los partidos se infiltran en el trabajo de los líderes para conseguir el apoyo respectivo a cambio de prebendas.
- Debilidad interna en la estructuración las Juntas Vecinales y Juntas Escolares, siendo elegidos en diferentes funciones aproximadamente 10 miembros, pero sólo trabajan 4 a 5 líderes.
- El Municipio asume participación lentamente creando desfases en la ejecución de proyectos de Infraestructura escolar y comunitaria.
- El Aporte Local es lento, en algunas comunidades limita el avance de las construcciones escolares y comunitarias, sin embargo se entiende las

posibilidades reales (recursos económicos) de la población con la cual trabajamos.

- Débil integración de la Iglesia a su comunidad.

III. NECESIDADES.

3.1. PROGRAMA DESARROLLO COMUNITARIO.

- Impulsar procesos de capacitación en los grupos de base a través de una programación por sectores.
- Incorporar el tema de desarrollo sostenible en los módulos de capacitación.
- Fortalecer la capacitación administrativa a organizaciones locales y grupos de base.
- Fortalecer el trabajo de género a través de la capacitación, promoviendo su incursión a nivel dirigenal.
- Establecer convenios operativos entre los servicios de salud locales, estatales y la Comunidad para la prestación de servicios.
- La ejecución de proyectos de alcantarillado (Conexión domiciliaria), zona de Huayna Potosí, con la participación del Municipio, Aguas del Illimani, Comunidad y MAN-B.
- El aumento de proliferación de basurales, constituyen focos de infección que atentan contra la salud de la población. Aspecto que requiere continuidad en el proceso de capacitación, elevando el nivel de conciencia de los pobladores, para que asuman otro comportamiento comunitario.
- En la Gestión 2000 se iniciará el trabajo en una nueva zona.

3.2. PROGRAMA EDUCATIVO

- Promover mayor capacitación con PP.FF. del nivel de base, mediante una programación por cursos.

- Concluir la construcción de bloques de aulas en 4 Unidades Educativas a través de un convenio de cooperación interinstitucional entre Juntas Escolares, Gobierno Municipal de El Alto y MAN-B.
- Contar con un reglamento de uso y mantenimiento de la infraestructura y mobiliario, aspecto que debe fortalecerse a través de convenios firmados entre el Municipio y las Juntas Escolares.
- Fortalecer la formación de los docentes a través de la capacitación mediante la modalidad de largo aliento.

3.3. PROGRAMA OBRA EVANGELICA

- Fortalecer la capacitación de las Iglesias Evangélicas locales a (líderes, promotores y miembros en general) para que asuman la responsabilidad de las actividades del Programa.
- Profundizar la relación entre iglesia y Comunidad.
- Que la iglesia se proyecte cada vez a la comunidad a la cual pertenece.
- Tener mayor difusión de las actividades del Proyecto Orientación Cristiana en la Comunidad.
- Fortalecer el proceso de capacitación continua a los miembros del Comité de Obra Evangélica, instancia directriz del programa Obra Evangélica.

IV. OBJETIVOS.

Los objetivos generales y específicos se mantienen, incorporándose objetivos específicos en el proyecto Orientación Cristiana y Fortalecimiento de la Iglesia Local

Específicos:

- ✓ “Motivar a la unidad y fortalecimiento de las iglesias locales a través de la capacitación de sus líderes y pastores en una perspectiva de trabajo diaconal frente a las necesidades y problemas de su comunidad”.
- ✓ “Compartir el evangelio a grupos de niños, jóvenes y adultos que les permita tener una orientación reflexiva en problemas sociales y espirituales,

fortaleciendo de esta manera la unidad familiar con la participación activa de la Iglesia Local”.

- ✓ “Motivar a los pastores y líderes a asumir responsabilidad en la predicación de un evangelio integral en los establecimientos educativos y zonas en convenio”.
- ✓ “Fortalecer y consolidar el comité de obra evangélica a través de un proceso de capacitación para que asuma responsabilidad del trabajo diaconal de Obra Evangélica en el Alto Norte.

V. INDICADORES

Realizado el análisis respectivo de los indicadores en vigencia se ve la necesidad de efectuar algunas modificaciones que permitan contar con indicadores medibles.

5.1. PROGRAMA EDUCATIVO.

MEJORAMIENTO EDUCATIVO

- ✓ Que el 90% de los docentes de las Unidades Educativas efectúen un curso de largo aliento en cada gestión.

SALUD ESCOLAR

- ✓ Efectuar seguimiento en salud a un 60% de 1.254 casos detectados con enfermedades prevalentes durante el quinquenio.

INFRAESTRUCTURA ESCOLAR

- ✓ Cubrir en un 75% del requerimiento de construcción de aulas, sanitarios y espacios administrativos en U. Educativas durante el quinquenio.

5.2. PROGRAMA OBRA EVANGELICA

PROYECTO ORIENTACION CRISTIANA

- ✓ Llegar a un 70% de la comunidad educativa con la proclamación de la palabra de Dios. Que un 30% de participantes se integren a la Iglesia Local en el quinquenio.

- ✓ Que cada Iglesia Evangélica local asuma gradualmente responsabilidad del trabajo de Orientación Cristiana en el quinquenio.

PROYECTO FORTALECIMIENTO DE IGLESIAS.

- ✓ Que un 50% de los líderes, pastores y miembros de las iglesias con las que trabajamos, participen en actividades de su zona.
- ✓ Que el 80% del liderazgo actual, participe de la capacitación en temas bíblicos y la de realidad nacional.

5.3. PROGRAMA DESARROLLO COMUNITARIO.

- ✓ Incorporar a 2 mujeres en cada organización representativa local, a través del desarrollo de 6 seminarios taller en cada gestión.
- ✓ Llevar a cabo 2 cursos de capacitación administrativa en cada gestión con el 90% de miembros de los organismos locales y 50 miembros de base de la comunidad en cada gestión.

VI. ESTRATEGIAS.

- Fortalecimiento de los convenios operativos suscritos entre las entidades estatales y la comunidad.
- Profundizando procesos de Capacitación con grupos de base y organismos locales.
- Fomentando la participación comunitaria.

VII. INVERSIONES DE RECURSOS.

7.1. RECURSOS HUMANOS

Se cuenta con un equipo multidisciplinario, que debe ser fortalecido en su capacitación en forma permanente, de manera que vitalice su práctica social con la comunidad.

- 1 Coordinador.
- 3 Responsables de Programa.
- 6 Facilitadores.
- 1 Responsable del Area Económica.
- Secretaria.
- Chofer.

En la próxima gestión se debe efectuar la evaluación externa al Plan Alto Norte por consiguiente se presupuesta un monto costo \$us. 5.000.-

7.2. NECESIDADES ESENCIALES EN INVERSIONES DE EQUIPOS.

- Una fotocopidora.
- Computadora e Impresora Portátil para el uso del área.
- Dos impresoras a color.

La Paz, abril 14, 1999


Lic. María Eugenia Loza
COORDINADORA AREA I
UNZA DE NORUEGA - B